

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – соблюдение руководителями образовательных организаций требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»



Статья 10. Конфликт интересов

- Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
- Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

(Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)



Деньги



Ценности



Иное имущество



ВЫГОДА



Услуги имущественного характера

(лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путёвки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной цене)



Иные имущественные права

(персональные скидки на оплату товаров и услуг по существенно заниженной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой заработной платы родственникам, друзьям или самому должностному лицу, уменьшение процентных ставок по кредиту или арендной платы и т.д.)



Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.
2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:
 - 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
 - 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
 - 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
 - 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
 - 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

(Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

ОБРАЗОВАНИЕ

1 ПРЕМИЯ ЗА РОДСТВЕННЫЕ УЗЫ



ОБРАЗОВАНИЕ

Руководители подведомственных образовательных учреждений осуществляли выплату повышенных премий родственникам, находящимся в их непосредственном подчинении.

2. ПО СТОПАМ ОТЦА

Начальник управления образования ранее замещал должность директора образовательного учреждения, подведомственного управлению.

После его перехода на государственную службу подведомственное учреждение возглавил его сын. При этом супруга начальника управления работала в том же управлении на должности главного специалиста.

3. ПРЕМИЯ С ВОЗВРАТОМ

Ректор института, используя служебное положение, устанавливал сотрудникам повышенные премиальные выплаты, из которых часть денег сотрудники возвращали ректору.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ЗАКУПКИ

1. ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ БРАТА

Государственный гражданский служащий представлял своему брату информацию о потребностях учреждений в поставках различных товаров и мог оказывать влияние на выбор подведомственными учреждениями поставщиков товаров, что давало компаниям брата преимущества при заключении договоров на поставку товаров.



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ
ЗАКУПКИ

2. ДОМ ПРИЗРАКОВ

Глава муниципального образования издал распоряжение о выделении средств на организацию сноса непригодных для проживания домов и проведение соответствующего аукциона на заключение муниципального контракта, достоверно зная, что на территории участка отсутствуют подлежащие сносу строения. Единственным участником аукциона и его победителем стала организация, директор которой находился в преступном сговоре с главой муниципального образования.

3. ЛЮБИМЧИК

Директор муниципального унитарного предприятия за незаконное вознаграждение передал одной из организаций-участников аукциона информацию о других участниках. В результате, данная организация имела возможность установить наиболее низкую цену и стать победителем аукциона.

ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ



1. ПУТЕШЕСТВИЕ ЗАРУБЕЖ

Дочь руководителя исполнительного органа, осуществляющая трудовую деятельность в подведомственном учреждении, не имея специального образования, выехала за счет средств учреждения в командировку за границу с целью рассмотрения вопросов о закупке высокотехнологичного профильного оборудования. Одновременно установлено, что оборудование не приобретено, какие-либо договоры не заключались.

2. СЕБЕ, ЛЮБИМОМУ

Заместитель руководителя государственного учреждения, исполняя обязанность руководителя данного учреждения, издал приказ о премировании себя как заместителя руководителя государственного учреждения.

3. АВТОМОБИЛЬ-НЕВИДИМКА

Глава муниципального предприятия заключил фиктивный договор аренды транспортного средства. Личный автомобиль директор предприятия якобы передал для использования на нужды предприятия, ежемесячно ему поступали денежные средства на обслуживание автомобиля, путевые листы на арендованный предприятием автомобиль не оформлялись.

ТИПОЛОГИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



ОБЯЗАННОСТИ :

- ❑ Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, **обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.**
- ❑ Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, **обязано уведомить** в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, **о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**, как только ему станет об этом известно.

(статья 11 Федерального закона «О противодействии коррупции»)

Важно! Уведомить о наличии личной заинтересованности необходимо в письменной форме!

Начальнику управления образования
администрации города Оренбурга

(наименование должности, организация)

(Ф.И.О. полностью)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность: _____

Физические лица, организации, исполнение должностных обязанностей
в отношении которых привело или может привести к возникновению
конфликта интересов: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов: _____

« ____ » _____ 20 ____ г. _____

(подпись) (ФИО)

Отметка о регистрации « ____ » _____ 20 ____ г. _____

Начальник управления по результатам рассмотрения уведомления с учетом протокола комиссии принимает одно из следующих решений:

- признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем учреждения, направившим уведомление, **конфликт интересов отсутствует;**
- признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем учреждения, направившим уведомление, **личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;**
- признать, что руководителем учреждения, направившим уведомление, **не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.**

Непринятие руководителем мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

7.1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей,...

(Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ)

Спасибо за внимание!